

Inleiding

Een vitale sociaaldemocratische partij wil de samenleving in positieve richting beïnvloeden. In voortdurende samspraak met de samenleving benoemt ze urgente maatschappelijke vraagstukken, verzamelt ze gelijkgestemde burgers en organisaties rond enkele gemeenschappelijke doelstellingen en selecteert ze vertegenwoordigers voor de politieke organen waar de besluitvorming plaatsvindt.

De samenleving verandert voortdurend en daarmee ook de omstandigheden waarbinnen politieke partijen moeten opereren. Een sociaaldemocratische partij als de PvdA moet zich voortdurend de vraag stellen hoe ze haar gedachtegoed laat aansluiten op de veranderende samenleving, wie ze wil vertegenwoordigen en op welke manier ze politiek wil bedrijven.

Wat centraal staat voor ons als afdelingsbestuur: goed contact houden met onze leden, inhoudelijke debatten gaan voeren, maatschappelijke vraagstukken benoemen en aanpakken en bovenal versterken van onze vereniging

Het afdelingsbestuur van de PvdA Amsterdam Nieuw West ziet voor zichzelf de taak van een regisseur: ze zorgt dat de fractie, afdeling en vereniging goed samenwerken, brengt partijen bij elkaar, bevordert de uitwisseling van kennis en informatie, coördineert en zorgt dat afspraken worden uitgevoerd. Daarnaast waakt het afdelingsbestuur Amsterdam Nieuw West over de integriteit van de afdeling en bevordert een open cultuur.

Bij het formuleren en uitvoeren van onze voorstellen hanteren we de volgende uitgangspunten:

- bij al onze activiteiten zoeken we eerst uit met wie we kunnen samenwerken.
- de leden vormen de ruggengraat van de afdeling Amsterdamse Nieuw West.
- onze bestuursstijl gaat uit van gelijkwaardigheid en wederzijds respect en is er op gericht om invloed uit te kunnen oefenen. We signaleren, adviseren, durven aan te spreken en kunnen ook zelf aangesproken worden op onze eigen verantwoordelijkheid. We zijn open, toegankelijk en er kan bij ons ook gelachen worden.
- we zijn een democratische organisatie: er is ruimte voor debat, de meningsvorming wordt op een toegankelijke manier georganiseerd en moeilijke onderwerpen gaan we niet uit de weg.
- debat is niet vrijblijvend en wordt vertaald in concreet politiek handelen waarover verantwoording wordt afgelegd.
- als politieke partij in Amsterdam Nieuw West hebben we een voorbeeldfunctie, in het bijzonder als het gaat om het bijdragen aan de lokale democratische cultuur, het betrekken van leden, het bewaken van de integriteit en professionaliteit van de organisatie.

1. Inhoudelijk debat

Men kiest ervoor om in een politieke partij in te stappen, vanwege interesse, inhoud en invloed. Door debatten te houden zullen en kunnen onze leden hun stemmen, meningen, ideeën met elkaar uit te gaan wisselen, wij willen dat als afdeling bestuur dit gaan faciliteren en op basis van onze sociale democratische waarde.

Activiteiten

1.2. We brengen één keer per jaar alle inhoudelijke activiteiten van PvdA-werkgroepen, netwerken, -clubs in kaart en stemmen ze op elkaar af, zodat we de leden een goed overzicht kunnen bieden van wat er allemaal gebeurt. We ondersteunen inhoudelijke netwerken en leden met ideeën

1.4. In samenwerking met de fractie en de Jonge Socialisten creëren we een goed georganiseerd discussiepodium /politiek café waar regelmatig op een vaste dag, locatie en tijd allerhande inhoudelijke onderwerpen worden geagendeerd.

1.5. De Wiardi Beckman Stichting is een bron van informatie voor onze afdeling bestuur, daar kunnen wij informatie vandaan halen en daarop kunnen gaan inspringen en ernaar gaan handelen

1.6. De leden worden één keer per jaar geïnformeerd over de uitvoering van het verkiezingsprogramma. De fractie legt verantwoording af over de voortgang en de mate waarin de gestelde doelen worden gehaald.

2. Wisselwerking middenin de samenleving

Een goed functionerende politieke partij staat middenin de samenleving "met de poten in de modder", vangt signalen op en reageert ernaar. Zij heeft haar voelsprietten in de samenleving om te weten wat er speelt en om op basis daarvan politieke actie te gaan ondernemen. Ze onderhoudt de relatie met de achterban en zoekt actief contact met nieuwe groepen, gemeenschappen, generaties. Ze verzamelt gelijkgestemden rond een gezamenlijk inhoudelijk programma om invloed in de samenleving te verwerven.

Activiteiten

2.1. We organiseren één keer per jaar samen met de fractie een grote bijeenkomst met maatschappelijke (zelf)organisaties waar we met elkaar van gedachten wisselen over enkele thema's. Op basis hiervan onderhouden we periodiek contact.

2.2. PvdA Amsterdam Nieuw West is vertegenwoordigd op of zichtbaar aanwezig bij enkele belangrijke feestdagen/manifestaties/activiteiten/herdenkingen (4 mei, 5 mei)

2.3. We gaan door met het canvassen.

2.4. We bouwen voort op de opgebouwde kennis en ervaring bij de afgelopen verkiezingscampagnes om een permanente campagne in stand te houden. Onze kennis en ervaring bieden we aan andere delen van de partij aan voor de volgende campagnes (Tweede Kamer verkiezingen en Gemeenteraad).

2.5. Aanhalen banden met specifiek gemeenschappen(Surinaamse, Marokkaanse, Turkse en ouderen, jongeren)

2.6. Ondersteunen het PVDA-homonetwerk bij het opbouwen en bestendigen van de goede relatie met de Amsterdamse LHTBIQ.

3. Scouting en talentontwikkeling

Amsterdam Nieuw West heeft een relatief jonge en diverse bevolking, met veel betrokken mensen, binnen en buiten de partij, die zich willen inzetten voor de samenleving. De belangrijkste uitdaging voor de PvdA Amsterdam Nieuw West is om deze mensen aan ons te binden en hun talenten optimaal te benutten. De PvdA Amsterdam Nieuw West hoort vertegenwoordigers af te vaardigen waar alle Amsterdammers zich in kunnen herkennen. Die vinden we door actief te zoeken naar mensen die hun kennis en energie voor de partij willen inzetten en ze de mogelijkheid te bieden zich verder te ontwikkelen. Leden die het goed doen krijgen de kans door te groeien.

Het is een eer om volksvertegenwoordiger van de PvdA te zijn en dat betekent dat aan onze kandidaten hoge eisen mogen worden gesteld ten aanzien van kennis, vaardigheden en integriteit. Dat schept voor de partijorganisatie weer de verplichting om een professioneel en objectief personeelsbeleid te voeren en raadsleden de mogelijkheden te bieden om zich te ontwikkelen zoals van professionele voortgangsgesprekken en het aanbieden van cursussen, coaching en doorgroeimogelijkheden. Daarbij maken we gebruik van de ruime maatschappelijke en bestuurlijke ervaring die in deze partij aanwezig is.

Activiteiten

3.1. In samenwerking met de afdelingen organiseren we een 'klasje talentontwikkeling' voor al actieve raadsleden, portefeuillehouders en leden van afdelingsbesturen, gericht op ontwikkeling en doorstroming.

3.2. Coaching: we bieden raadsleden en bestuurders de mogelijkheid van een coach aan. Wij verwijzen mensen door naar een coach binnen de PvdA indien er behoefte aan is.

3.3. Het bestuur voert periodiek voortgangsgesprekken met de fractie en bestuurders en stelt in gezamenlijk overleg hiervoor een methodiek vast die gebaseerd is op de inzichten en werkwijzen in professionele organisaties.

3.4. We gaan verder met het vergroten van de kwaliteit en professionaliteit van de kandidaatstellingsprocedure waarbij we de aansluiting tussen centrale stad en stadsdelen verbeteren, zodat deelraadsleden makkelijker kunnen doorstromen.

3.5. Meer diversiteit volksvertegenwoordigers. Actief nu al mensen interesseren.

3.6 Potentiële politieke talenten of geïnteresseerden verwijzen naar de scholingsmogelijkheden

4. Versterken van de vereniging

Wij hebben van ieder van onze leden hun kennis, ervaring, netwerken en betrokkenheid nodig. De leden zijn onmisbaar voor het goed functioneren van de afdeling. In een levendige vereniging worden ook nieuwe leden goed opgevangen en wegwijs gemaakt. We waarderen de inspanningen en betrokkenheid van alle leden die zich voor de vereniging inspannen of hebben ingespannen. Informele borrels worden georganiseerd om elkaar beter te leren.

Activiteiten

4.1. Ken uw leden: We willen een goed functionerend ledenbestand. We gaan samen met het project 'En daarom ben ik lid van de PvdA': korte filmpjes van 1 minuut maken van leden, waarin ze aangeven wat hun overwegingen zijn om lid te worden. Eigentijdse vormgeving van (Amsterdamse) sociaal democratische waarden. Filmpjes kunnen op website/YouTube etc.

4.2. Elk nieuw lid in Amsterdam krijgt een introductieboekje/welkomstpakket van de afdeling.

4.3. Samen met de afdelingen organiseren we twee nieuwe ledenactiviteiten per jaar in combinatie met een andere activiteit, in samenwerking met de centrale stad.

4.5. Eén keer per jaar organiseren we met de afdelingen en het partijbureau een goed opgezette ledenwerfcampagne.

4.6. Minstens twee keer per jaar is er een goed georganiseerde ALV. Een hiervan is de jaarvergadering in het eerste kwartaal van het kalenderjaar waarin de zaken worden behandeld die noodzakelijk zijn volgens de PvdA reglementen.

4.7. We verbeteren de samenhang tussen de verschillende onderdelen van de partij door voortzetten van het maandelijks overleg met de voorzitters van de afdelingen..

4.9. We organiseren samen met afdelingen en maatschappelijke organisaties een goed verzorgde 1 mei-viering, naast de traditionele 1 mei viering met o.a. rozen uitdelen

4.10. Om de kennis en het netwerk van oud-bestuurders, deelraadsleden en andere maatschappelijk actieve leden te behouden en om gebruik te maken van hun ervaring.

4.11. We versterken de samenwerking met de stadsdeel commissieleden door enkele concrete werkafspraken te maken over wederzijdse ondersteuning.

4.12. De websites van alle Amsterdamse PvdA-gremia worden met elkaar verbonden tot een integraal Amsterdams PvdA-portaal, met duidelijke afspraken over het beheer en de redactie.

4.14. We gaan verder een gezamenlijk voorbereiding met de afgevaardigden van alle Amsterdamse afdelingen van alle gewestelijke ledenvergaderingen en leveren een actieve bijdrage aan gewestelijk verkiezingsprogramma en lijst

- als afdeling Amsterdam Nieuw West zullen wij contacten onderhouden en samen gaan werken met onze afdelingen buiten Amsterdam Nieuw west, zoals onlangs gebeurd is met afdeling Amsterdam West.

4.15. Periodieke borrel met besturen coalitiepartijen.